

INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACION Y EL
DEPORTE- CUCUTA 2024



COMPONENTE 1:
MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCION

COMPONENTE 2:
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES

COMPONENTE 3:
ESTRATEGIA PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS

COMPONENTE 4:
MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO

COMPONENTE 5:
MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION

COMPONENTE 6:
INICIATIVAS ADICIONALES

Nota: El siguiente Plan se adopta a las fechas de publicación de los planes institucionales , es transitorio según Ley 152 de 1994, donde se actualizará con el Plan de Desarrollo municipal



**PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - CUCUTA**

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024

Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción -Mapa de Riesgos de Corrupción					Fecha de seguimiento	OFICINA DE CONTROL INTERNO			
Subcomponente	Actividades	Meta o producto	Responsable	Fecha max Cumplimiento		Actividades cumplidas	%avance	Observaciones	
Subcomponente proceso 1 Política de Administración de Riesgos de Corrupción	1.1	Revisar en el comité institucional del control interno, la pertinencia de actualizar o validar la presente política de administración del riesgo para la vigencia 2024	Política de administración del riesgo revisada para la vigencia 2024	COMITÉ DE COORDINACIÓN DE CONTROL INTERNO	30/03/2024	15-may-24	En reunión de Comité de CCI celebrada el 9-abril-2024, se da lectura a la política institucional de administración de riesgo vigente, en donde se expresa el compromiso de la Entidad en torno al sistema de gestión del riesgo. Los miembros del comité no realizan ninguna observación a la misma, por tanto sigue vigente la política aprobada y publicada en página web, cuya versión es la número 3- de agosto de 2023	100%	Evidencia: -Acta No.001 del CCI del 9-04-2024 con lista de asistencia
	1.2	Manter la política publicada en pagina web para acceso de la comunidad, y publicada por los mecanismos mas eficientes a los funcionarios y contratistas	Política de administración de riesgos publicada	SISTEMAS	30/03/2024	15-may-24	Se encuentra publicada en la página web de la entidad	100%	https://imrd-cucuta.gov.co/wp-content/uploads/2023/08/POLITICA-DE-ADMINISTRACION-DEL-RIESGO.pdf
	1.3	Una vez vinculados los contratistas de apoyo, se enviara informacion de interes general incluyendo la politica de administracion del riesgo.	Correos de socialización de la información	TALENTO HUMANO	Mensual	15-may-24	A través del correo institucional de talento humano, el 14 de mayo de 2024 se generaron cerca de cien (100) correos masivos a igual número de contratistas, donde se compartió información institucional como visión, misión, código de integridad y la política de administración de riesgos.	100%	Evidencia: -Correo institucional enviado desde la cuenta oficial de talento humano
	1.4	Evaluación de la política de manera cuantitativa y semestral	Informe semestral de evaluación a la Política de gestión del riesgo y a la efectividad de los controles establecidos en el mapa de riesgos.	PLANEACIÓN	30/06/2024 30/11/2024	15-may-24	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
Subcomponente proceso 2	2.1	Realizar una revisión de riesgos por procesos verificando las necesidades de actualización frente al nuevo ciclo de mejora del año 2024 y publicarlo en pagina	Mapa de riesgos vigencia 2024 actualizado y publicado	PLANEACIÓN Y LIDERES DE PROCESOS	28/02/2024	15-may-24	El 31 de enero de 2024 quedó publicado en página web institucional el mapa de riesgos para la vigencia 2024	100%	https://imrd-cucuta.gov.co/wp-content/uploads/2024/01/9.1.Mapa-de-Riesgos-2024.xlsx
	2.2	Actualizar actividades, metas y fechas del PAAC cuando fuera necesario, hacer divulgación interna controlando la version del mismo.	Actualización al PAAC de la vigencia	PLANEACIÓN	Según Necesidad.	15-may-24	En reunión de Comité de Gestión y Desempeño celebrado el 9-abril-2024, se aprobó realizar ajustes al PAAC en algunas actividades establecidas para la vigencia, así como en los responsables y fechas de las mismas.	100%	Evidencia: -Acta No.001 del CCI del 9-04-2024 con lista de asistencia

Revisión, consulta y divulgación de mapa de riesgos	2.3	Incluir en el plan de capacitación, temas relacionados con la gestión del riesgo	Capacitación realizada.	TALENTO HUMANO	Según programación del plan de capacitación.	15-may-24	El cronograma propuesto para ejecutar el PIC 2024, proyecta capacitación en el mes de abril sobre la gestión del riesgo. Esta actividad no se cumplió en la fecha. Se reprogramó por cuanto sigue el proceso de inducción general al personal vinculado para recreación y deportes, que comprende cerca de 150 personas en diferentes ciclos de inducción.	0%	
	2.4	Emitir un informe general de los riesgos de cada una de las áreas.	Informe trimestral de riesgos por procesos	LIDERES DE PROCESOS-PLANEACIÓN	Trimestral	15-may-24	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	
Subcomponente proceso 3 Monitoreo o revisión al mapa de riesgos	3.1	En caso de materialización de riesgos, o aumentar la probabilidad de ocurrencia de los mismos, se deberá llevar a comité el caso, analizarlo y desplegar el respectivo plan de mejora.	Riesgos materializados controlados	PLANEACIÓN	Según Necesidad.	15-may-24	A corte del presente seguimiento, no se ha llevado a Comités Institucionales reporte de situaciones que incidan en la materialización de riesgos		
	3.2	Revisión a la efectividad de los controles establecidos para la mitigación del riesgos.	Informe semestral de evaluación a la Política de gestión del riesgo y a la efectividad de los controles establecidos en el mapa de riesgos.	PLANEACIÓN	30/06/2024 30/11/2024	15-may-24	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
	3.3	Socializar en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, los avances al monitoreo de gestión del riesgos en la entidad.	Verificación del comité.	PLANEACIÓN	Trimestral	15-may-24	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	
Subcomponente proceso 4 Seguimiento al mapa de riesgos	4.1.	En cada proceso de auditoría interna, realizar seguimiento y evaluación al cumplimiento de controles establecidos en la matriz de riesgos vigente.	Auditorías internas basada en riesgos	Control Interno	Según programación anual de auditorías internas	15-may-24	En el primer trimestre del año, la OCI realizó auditorías con enfoque a revisión de controles de riesgos sobre los procesos de almacén e inventarios y contratación. Los informes finales reflejan que los controles existen y funcionan, pero debe revisarse permanentemente puntos de control propuestos	100%	Evidencia: Informes de auditoría publicados en página web https://imrd-cucuta.gov.co/control/
	4.2.	Presentar ante el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno el seguimiento realizado al mapa de riesgos formulado para el IMRD.	Verificación en comité.	Control interno.	Semestral	15-may-24	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		



PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - CUCUTA

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024

Componente 2. Racionalización de Tramites.

DATOS TRÁMITES A RACIONALIZAR				ACCIONES DE RACIONALIZACIÓN A DESARROLLAR			PLAN DE EJECUCIÓN		MONITOREO				SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN			
Tipo	Número	Nombre	Estado	Situación actual	Mejora a implementar	Tipo racionalización	Fecha inicio	Responsable	Monitoreo jefe planeación	Valor ejecutado (%)	Observaciones/Recomendaciones	Justificación	Seguimiento o jefe control interno	Observaciones/Recomendaciones		
														Respondió	Pregunta	Observación
Modelo Único – Hijo	65159	Renovación del reconocimiento deportivo a clubes deportivos, clubes promotores y clubes pertenecientes a entidades no deportivas	Inscrito	Actualmente los ciudadanos deben dirigirse a las instalaciones físicas del IMRD para la renovación o actualización de los documentos.	Realizar el tramite a través de la pagina web parte del tramite de renovación de reconocimiento deportivo y recibir el reconocimiento a través del mismo.	Administrativa	1/02/2021	Subdirección de Recreación y Deportes/ Sistemas.	Si	5%	Solo está inscrito. No opera el trámite. Definir plan de trabajo para implementar la operatividad del trámite inscrito	Es necesario poner a funcionar el trámite inscrito para simplificar estas asistencias técnicas a clubes	Si	No	1. ¿Cuenta con el plan de trabajo para implementar la propuesta de mejora del trámite?	Se evidencio que el trámite "Renovación del reconocimiento deportivo a clubes
														No	2. ¿Se implementó la mejora del trámite en la entidad?	No se ha implementado o la mejora del trámite
														No	3. ¿Se actualizó el trámite en el SUIT incluyendo la mejora?	No se actualizó el trámite en el SUIT.
														No	4. ¿Se ha realizado la socialización de la mejora tanto en la entidad como con los usuarios?	No se ha socializado, puesto que no se ha actualizado la mejora en
														No	5. ¿El usuario está recibiendo los beneficios de la mejora del trámite?	No se ha implementado o la mejora del trámite en la entidad
														No	6. ¿La entidad ya cuenta con mecanismos para medir los beneficios que recibirá el usuario por la mejora del trámite?	No se ha implementado o la mejora del trámite en la entidad



**PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - CUCUTA**

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024

Componente 3. Rendición de Cuentas

ELEMENTOS	ACTIVIDADES	ETAPA DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	META/PRODUCTO	CUATRIMESTRE				FECHA		DEPENDENCIA RESPONSABLE	OFICINA DE CONTROL INTERNO				
				1	2	3	4	Inicio	Fin		Fecha seguimiento	Actividades cumplidas	% avance	Observaciones	
INFORMACIÓN	Conformar y capacitar un equipo de trabajo que lidere el proceso de planeación e implementación de la rendición de cuentas periodo 2024	Aprestamiento	Acta de comité de conformacion de responsables y equipo de trabajo de rendición de cuentas. Capacitación general en Rendición de cuentas a los funcionarios.	x					Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Comité de Gestión y Desempeño	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024
	Elaboración de la estrategia de Rendición de Cuentas y documentos de apoyo, tales como procedimientos, protocolos, verificación de la estrategia, etc	Diseño	Documentos de la estrategia aprobado por el comité	x					Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024
	Elaborar el cronograma general del proceso de rendición de cuentas periodo 2024	Diseño	Cronograma por etapas con responsables y recursos.	x					Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024
	Producir la información que sera materia de divulgación en la rendición de cuentas.	Preparación	Borradores del informe de gestión	x	x	x	x		Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024

DIALOGO	Definir los espacios de diálogo presenciales los medios y canales que se emplearán para rendir cuentas.	Preparación	Piezas publicitarias, información pública, divulgación a los grupos de valor sobre la metodología.					x	Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024
	Ejecutar los espacios de rendición de cuentas según la planeación realizada	Ejecución	Registros de evidencias según establezca el procedimiento (actas, informes, registros fotograficos etc), evidencias del cumplimiento del cronograma.	x					Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024
	Evaluar los espacios de dialogo	Ejecución	Evaluación de la rendición de cuentas. Documento de evaluación de los resultados de implementación de la estrategia y de los espacios de rendición de cuentas desarrollados.		x				Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	Debe elaborarse plan de trabajo para aplicar la estrategia de rendición de cuentas en la vigencia 2024
RESPONSABILIDAD	Proyectar el informe de la audiencia de rendición de cuentas	Seguimiento y Evaluación	Respuesta a la comunidad de las inquietudes, balance de resultados finales, índices de satisfacción.					x	Según cronograma establecido	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
	Socializar a la comunidad los resultados obtenidos.	Seguimiento y Evaluación	Informe de Rendición de cuentas publicado en pagina web					x	Según cronograma	Según cronograma establecido	Equipo de Rendición de cuentas	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
	Evaluar y verificar, por parte de la oficina de control interno, el proceso de rendición de cuentas.	Seguimiento y Evaluación	Informe cuatrimestral de evaluación de los resultados de implementación de la estrategia.					x	Según cronograma	Según cronograma	Oficina de Control Interno de Gestión	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		



PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - CUCUTA

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024

COMPONENTE 4 - MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO 2024					Oficina de Control Interno				
Subcomponente	Actividades	Meta o producto	Responsable	Fecha max ejecución	Fecha de seguimiento	Actividades cumplidas	% avance	Observaciones	
Componente 1. Estructura Administrativa y Direccionamiento estrategico.	1.1	Actualizar la documentación de los grupos de valor del IMRD	Documentos de grupos de valor.	Subdirección de Recreación y Deportes-Planeación-Calidad	30/06/2024	15/05/2024	Se definió la metodología para recolectar información sobre los grupos de valor impactados por el IMRD, a través de formularios google forms	10%	Enlaces de cuestionarios para aplicar a grupos de valor
	1.2	Actualizar el listado de tramites en la plataforma SUIT	Tramites y servicios actualizados en la base procedimental y en el SUIT	Subdirección de recreación y deportes/Sistemas	28/04/2024	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	No ha sido posible avanzar en la estrategia de simplificación de trámites en el IMRD
Subcomponente 2 Fortalecimiento de los canales de atención	2.1	Mantener Actualizada la pagina web, información de acceso a servicios al IMRD	Información y datos de acceso actualizada	Sistemas	28/04/2024	15/05/2024	De manera constante el IMRD publica información de interés general en la página web institucional	Permanente	https://imrd-cucuta.gov.co/
	2.2	Fortalecer el uso de redes sociales para masificar el acceso de servicios e información de toda la comunidad	Redes sociales activas y en crecimiento de seguidores	Comunicaciones	30/06/2024	15/05/2024	Informe de comportamiento en redes sociales presentado por líder de comunicaciones.	Permanente	Evidencia: Informe con corte a mayo 15-2024
Subcomponente 3	3.1	Capacitación y sensibilización en atención al ciudadano dirigido a todos los colaboradores del IMRD	Temáticas de: atención al ciudadano, atención de PQR, y atención a personal con discapacidad	Talento humano	Según programación del plan de capacitación	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		

Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano	3.2	Incluir en la inducciones y reinducciones, aspectos relacionados con atención al ciudadano	Inducciones y Reinducciones realizadas incluyendo temas en atención al ciudadano	Talento humano	Según programación del plan de capacitación	15/05/2024	Dentro del PIC 2024 se contempló el programa de inducción para el personal, el cual ha tenido tres (3) sesiones llevadas a cabo los días 20 de marzo, 12 y 25 de abril de 2024, en las que participaron 80 personas vinculadas al Instituto. Entre los temas tratados se desarrollaron aspectos relacionados con atención al ciudadano, tiempos y mecanismos de gestión de PQRSDF	60%	Evidencia: Listados de asistencias a jornadas de capacitación
Subcomponente 4 Normativo y procedimental	4.1	Diseñar procedimiento, manual o protocolo de atención al ciudadano, PQRSDF	Documento diseñado, aprobado y socializado	Calidad	30/07/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
	4.2	Seguimientos permanentes a la gestión de respuestas de PQRSDF en la entidad	Informes trimestrales de gestión sobre PQRSDF	Subdirección Administrativa y Financiera -	Trimestral	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	
Subcomponente 5 Relacionamiento con el ciudadano	5.1	Evaluar la satisfacción de los grupos de valor en relación al proceso del atención al ciudadano (grupos de valor en general (formato encuesta).	Informe de medición de satisfacción socializado y publicado	Subdirección de Recreación y Deportes-Planeación	Semestral	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
	5.1	Habilitar en la pagina web y en redes sociales un cuestionario permanente para recolectar datos de satisfacción y de PQR	Link divulgados y en servicio	Subdirección Administrativa y Financiera - Subdirección de Recreación y deportes	30/05/2024	15/05/2024	Se evidencia habilitado en la página web del IMRD el link del cuestionario.	100%	https://imrd-cucuta.gov.co/atencion-al-ciudadano/



**PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - CUCUTA**

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024

COMPONENTE 5 - TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

Oficina de Control Interno

Subcomponente	Actividades	Meta o producto	Responsable	Fecha max ejecución	Fecha de seguimiento	Actividades cumplidas	% avance	Observaciones	
Subcomponente 1 Lineamientos de transparencia activa	1.1 Realizar seguimiento a cumplimiento de indicadores establecidos en la matriz ITA y aplicar las mejoras requeridas	Diagnóstico de nivel de cumplimiento a criterios y lineamientos ITA	Sistemas	30/06/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado			
	1.2 Mantener actualizada toda la seccion de Transparencia y acceso en la información según linamientos nacionales.	Información al dia publicada en la sección de Transparencia y acceso a la información	Sistemas y Lideres de proceso	Permanente	15/05/2024	De manera constante el IMRD publica información de interés general en la página web institucional.	Permanente	https://imrd-cucuta.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion/	
	1.3 Identificar y consolidar la información institucional para publicar en la plataforma de datos abiertos.gov.co	Consolidación de la base estadística para su publicación tanto en la página web de la entidad, como en la página de datosabiertos.gov.co.	Subdirección Administrativa y Financiera, Subdirección de Recreación y Deportes - Area de Sistemas		30/07/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
Subcomponente 2 Lineamientos de Transparencia Pasiva	2.1 Depurar, actualizar y publicar la sección de "preguntas frecuentes" a través de la pagina web https://imrd-cucuta.gov.co/	Seccion de "Preguntas frecuentes" mas clara y amplia en información para los usuarios	Sistemas	30/07/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado			
	2.2 Capacitar a los funcionarios en temas relacionados con respuestas y gestión de requerimientos PQRSDF presentados por la comunidad	Personal capacitado con la información (ley 1755 del 2015 y del decreto 491 del 2020)	Talento Humano	Según programación del Plan anual de Capacitaciones.		15/05/2024	Dentro del cronograma de ejecución del PIC, se contempla esta capacitación para el mes de julio de 2024.		
	3.1 Revisar, ajustar, convalidar e implementar las tablas de retención documental aprobadas en el año 2023, para permitirle al IMRD el manejo al acervo documental.	TRD aplicadas en la gestión documental del IMRD	Subdirección Administrativa y Financiera - Gestión Documental		30/08/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		

Subcomponente 3 Elaboración de un instrumento de gestión de la información	3.2	Esquema de publicación de información	Realizar acciones para que cada dependencia se comprometa con lo que le corresponde publicar del esquema de publicación, y este actualizado en pagina web	Subdirección Administrativa y Financiera - Sistemas- Calidad	Permanente	15/05/2024	De manera constante el IMRD publica información de interés general en la página web institucional	Permanente	https://imrd-cucuta.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion/
	3.3	Índice de Información Clasificada y Reservada	Obtener un documento con el inventario de la información pública generada, obtenida, adquirida o controlada por la entidad, que ha sido calificada como clasificada o reservada.	Subdirección Administrativa y Financiera - Juridica- Calidad	30/07/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está formulada por fuera del periodo evaluado		
Subcomponente 4 Criterio diferencial de accesibilidad	4.1	Mantener y mejorar los criterios en la pagina web del instituto con el programa de accesibilidad para personas con discapacidad visual.	Seguimiento al Indice de Transparencia y Acceso a la Información ITA	Subdirección Administrativa y Financiera- sistemas	Permanente	15/05/2024	La página web del IMRD cuenta con un menú de accesibilidad para facilitar a la comunidad con discapacidad visual el acceso a la información.	50%	Evidencia: https://imrd-cucuta.gov.co/



PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO
INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE - CUCUTA

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano 2024

COMPONENTE 6 - INICIATIVAS ADICIONALES

Oficina de Control Interno

Subcomponente	Actividades	Meta o producto	Responsable	Fecha max ejecución	Fecha de seguimiento	Actividades cumplidas	% avance	Observaciones	
Integridad	1.1	Ejecutar el plan de trabajo para la socialización, capacitación y fortalecimiento de la política y valores establecidos en el código de integridad	Cronograma ejecutado	Talento humano	Según plan de capacitación	15/05/2024	De nueve (9) actividades formuladas dentro del plan de trabajo 2024, se han realizado dos (2) actividades relacionadas con la socialización del código de integridad en las jornadas de inducción al personal y la publicación en cartelera físicas informativas de los valores institucionales	25%	Evidencias: Listas de asistencia y registro fotográficos de jornadas de plan de trabajo en integridad
	1.2	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción ofertado por la Función Pública	Funcionarios y contratistas certificados en el curso virtual de integridad y lucha contra la corrupción	Talento humano	Permanente	15/05/2024	La OCI no evidencia avance a este compromiso	0%	
	1.3	Realizar un ejercicio de medición o valoración de comprensión de la política de integridad.	Test de comprensión de asimilación de la política	Talento humano	30/07/2024	15/05/2024	Esta actividad está programada para el tercer trimestre del año		
Conflictos de intereses.	2.1	Gestionar que los funcionarios de planta y contratistas diligencien y/o actualicen la declaración de conflictos de intereses en la plataforma de la función pública.	Funcionarios y contratistas con registro de declaración de conflictos diligenciada y/o actualizada	Talento humano	30/06/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está planteada por fuera del periodo evaluado.		
	2.2	Realizar jornada de capacitación sobre conflicto de intereses dirigida a todo el personal vinculado al IMRD	Personal capacitado con la información (ley 1755 del 2015 y del decreto 491 del 2020)	Talento Humano	Según programación del Plan anual de Capacitaciones.	15/05/2024	Dentro del cronograma de ejecución del PIC, se contempla esta capacitación para el mes de julio de 2024.		
	2.3	Diseñar un protocolo o procedimiento interno sobre el manejo y declaración de conflictos de interés en el IMRD	Protocolo o procedimiento interno diseñado y socializado	Talento humano-Calidad	30/06/2024	15/05/2024	La ejecución de esta actividad está planteada por fuera del periodo evaluado.		

