

PLAN ESTRATÉGICO DEL INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE

2020-2023



*ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA.
CÚCUTA ESTRATEGIA 2050, ESTRATEGIA DE
TODOS*

PLAN ESTRATÉGICO DEL INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE

2020-2023

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

1. ANALISIS DEL CONTEXTO

2. GENERALIDADES ESTRATEGICAS

- 2.1 Grupos de Interés del IMRD
- 2.2 Grupos de Valor del IMRD
- 2.3 Estrategia de Triangulación del IMRD
- 2.4 Mapa de procesos.

3. LINEAS MISIONALES.

4. LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

- 4.1 Misión.
- 4.2 Visión.
- 4.3 Políticas Institucionales.
- 4.4 Valores y Principios.

5. DEFINICION OBJETIVOS ESTRATEGICOS.

- 5.1 Matriz de objetivos y estrategias.

6. ESTRATEGIAS CLAVES

INTRODUCCIÓN

La Constitución Política Colombiana ha permitido la creación de espacios para fomentar el desarrollo humano y social y para dar paso a medios que promuevan la participación ciudadana.

En los artículos 44, 52, 64 y 67, se reconoce el Deporte y la Recreación como Derechos Fundamentales de todos los colombianos, por su parte la Ley 181 de 1995 integra el deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre, la educación extraescolar y la educación física, utilizando el término genérico de deporte para definirlo como “derecho social”.

Igualmente se debe reconocer que el deporte colombiano en esencia, funciona como un sistema articulado, y en ese sentido permite orientar las políticas nacionales, departamentales y municipales para el deporte, la recreación y la actividad física.

El Instituto Municipal para la Recreación y el Deporte IMRD Cúcuta, abordó el sector deporte desde 3 elementos (Demandas, Derechos y Territorio).

Estos elementos ayudan a visibilizar alternativas, con las que el instituto puede contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población de Cúcuta, y de paso contribuir a la solución de problemas que afectan la ciudad.

Es por eso que a pesar de todos fenómenos sociales que vive la ciudad de Cúcuta, lo que se entendió como política pública, es garantizar a niños, jóvenes, adultos y adultos mayores; hombres y mujeres; personas en situación de discapacidad, un mínimo esencial para el disfrute del derecho al deporte y la recreación.

Este asunto se haría más visible, formulando estrategias claras de actuación, y generando relaciones más específicas con todas las entidades del estado, para promover mínimamente ese derecho al deporte y la recreación.

En ese sentido, y con estructuraciones posteriores, se formula el plan estratégico de la entidad, donde se muestra cada uno de los programas, proyectos y acciones, que garantizarán una atención a todo tipo de población, en todas las comunas y corregimientos, con las actividades necesarias para lograr esa mínima atención, plasmada en el documento guía de la política pública.

De tal manera el presente documento pretende ser una de ruta estratégica para las gestiones y acciones del IMRD durante el periodo 2020-2023.

Como base conceptual y contextual del IMRD se realiza un análisis de contexto en factores internos y externos, frente a los cuales se analiza la situación actual de la entidad, análisis que sirve para identificar aspectos positivos y negativos que puedan transformarse en herramienta de gestión para la formulación del presente plan.

Factores Externos

FACTORES	ANÁLISIS	Categoría
Social y cultural	<p>Se percibe un aumento en los índices de inseguridad de la ciudad, debido a la migración masiva de venezolanos al territorio nacional, situación agravada por desplazamiento de la región del Catatumbo, riesgo que representa un posible impacto en el bienestar de todos los colaboradores y partes interesadas de la organización.</p> <p>El aumento de habitantes de calles que permanecen en calles, sitios públicos como parques o zonas de actividades de recreación, limita la asistencia a estos lugares para realizar prácticas de aprovechamiento de tiempo libre, recreación y deporte.</p> <p>Ocasionando posibles afectaciones sobre escenarios deportivos del municipio y algunos administrados por el IMRD, como también influye sobre la asistencia de personas a las actividades masivas de recreación y deporte, o el desplazamiento de monitores a barrios o comunas con problemas de seguridad.</p>	Amenaza
Político	Futuras elecciones de congreso y senado pueden afectar posteriores legislaciones y proyectos a nivel nacional y/o municipal.	Oportunidad/ Amenaza
Legal y/o Reglamentario	Cambios normativos en temas de administración de la función pública, pueden afectar diferentes procesos, entre ellos se puede mencionar, aspectos de seguridad y salud en el trabajo, la reglamentación del MIPG, y de contratación los cuales fluctúan normativamente con facilidad. Expectativas de posibles cambios a la ley del deporte.	Oportunidad/A menaza
Financiero y/o Económico	El presupuesto de la entidad, para el cierre del 2019 e inicio 2020, puede ser limitado o no según las metas que se asignen al IRMD desde el plan de desarrollo, más aún teniendo en cuenta las consecuencias económicas que dejara en el país la pandemia del Covid-19	Amenaza

FACTORES	ANÁLISIS	Categoría
	Firma de convenios con entes nacionales con el Ministerio del Deporte que aporten al mejoramiento de diferentes programas de recreación y deportes, como también impactar en temas de capacitación y entrenamiento.	Oportunidad
	La crisis económica de la ciudad puede aportar a motivar la participación a actividades de recreación, deporte y aprovechamiento de tiempo libre a costo cero, tales como la ciclovia, recreovia, y actividades masivas de recreación y deporte.	Oportunidad
	Anuncios de posibles de reformas tributarias genera incertidumbre financiera a nuestras partes interesadas como contratistas, funcionarios e incluso comunidad, lo cual puede afectar a la entidad y el ambiente cultural de la ciudad.	Amenaza.
Ambiental	Factores de cambio en el clima, afectan la participación de las personas en actividades físicas de recreación y deportes, en días de lluvia o incluso en días muy soleados.	Amenaza

Factores Internos

FACTORES	ANÁLISIS	Categoría
Aspecto Estratégicos	Este año 2020 el IMRD se está actualizando el plan estratégico de gestión, el cual dará una carta de navegación a cuatro años, este redefine nuevas prioridades y puntos críticos de trabajos.	Fortaleza.
Cumplimiento misional	El apoyo a las escuelas deportivas y las ciclo vías Programas de recreación y deportes diversos con cobertura a diferentes segmentos de la comunidad, en cumplimiento a programas nacionales y municipales. El apoyo al momento de realizar cualquier evento proyectado por parte de ofrecer a la comunidad diferentes programas de los cuales pueden realizar solicitud de estos y/o acceder a los más cercanos a su vivienda	Fortalezas

FACTORES	ANÁLISIS	Categoría
Procesos	La aplicación del Nuevo Modelo integrado de Planeación y gestión, regulado por el decreto 1499 de 2017, afecta la base documental de procesos y procedimientos ya establecidos, para integrar en un solo modelo diferentes sistemas de gestión o modelos administrativos aplicables, la entidad cuenta con una certificación de gestión de calidad ISO 9001:2015	Fortaleza
Tecnología y conocimiento	Las conexiones a internet en ocasiones son deficientes, el acceso a las impresoras en puede ser difícil para algunos procesos. No se tiene un equipo servidor de datos. La aplicación de Gobierno Digital y sistemas de seguridad de la información resultan ser complejos en la medida que la estructura organización del IMRD es reducida siendo estos prácticamente un sistema de gestión adicional, igualmente para llegar a un nivel óptimo y robusto en estos temas se requiere de recursos para tecnificar procesos, reducir tramites, inversión en software y aplicaciones que innoven el servicio.	Debilidad
	La página web de la entidad tiene un buen cumplimiento de requisitos de Transparencia y acceso y acceso a la información. Se realiza soporte de copias de Backups de la información y se mantienen medidas de seguridad para los mismos.	Fortaleza
	La entidad ha enfocado esfuerzos por establecer mecanismo para implementar una gestión del conocimiento que la fecha tiene avances documentales y algunos en aspectos de implementación, como la preservación y trazabilidad de los insumos documentales entregados por contratistas, el manejo adecuado del archivo. En este sentido se avanza en robustecer la estrategia general para poner en marcha un plan completo y metódico para la gestión del conocimiento.	Fortaleza
Archivo	Se tiene un archivo organizado en coherencia con las tablas de retención documental las cuales actualmente están en proceso de actualización. Se cuenta con la organización adecuada de los archivos de gestión, central e histórico.	Fortaleza
	Se tiene como necesidad identificada la adquisición de un software de archivo que integre la unidad de correspondencia con el ciclo documental interno de la entidad.	Debilidad.

FACTORES	ANÁLISIS	Categoría
Estructura organizacional	<p>La estructura organizacional es pequeña y limitada para la demanda de la comunidad y el aumento de cobertura en servicios que ha dado el IMRD en los últimos años, llegando a barrios y comunas donde antes no se tenía presencia, la planta de personal es de solo 7 funcionarios</p> <p>De tal manera se requiere un estudio que establezca los cargos que se sugieran crear en la entidad.</p>	Debilidad
Estructura organizacional	<p>La creación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, vinculando un profesional idóneo para este tema.</p> <p>Igualmente la creación de un procesos de planeación donde de igual manera de vinculo un profesional en apoyo a este tema.</p>	Fortaleza
Infraestructura	<p>El IMRD no cuenta con sede propia de funcionamiento, las oficinas donde funciona está en terrenos pertenecientes al municipio y su infraestructura fue construida por Coldeportes y entregado al IMRD para los juegos del 2012.</p> <p>Las instalaciones locativas y el número de oficinas no son suficientes para el número de número de personal de apoyo vinculado a la entidad, la distribución de puestos de trabajo igualmente se puede optimizar y mejorar.</p>	Debilidad
	<p>A pesar de esto se resalta como aspectos positivos:</p> <p>Que se cuenta con un parqueadero para visitantes y funcionarios, se tiene un ascenso exclusivo para personas en condiciones de discapacidad, igualmente se cuenta con rampas en de acceso para personas en sillas de ruedas y señalización de estos.</p> <p>Cuenta con estructura física para la atención de la comunidad de manera cómoda y adecuada</p>	Fortaleza
Comunicación interna	<p>La comunicación entre dependencias y procesos es fluida, se tienen cuenta con mecanismos, de tienen un buen tráfico en uso de página web y redes sociales, internamente las comunicaciones fluyen en apoyo a comités institucionales.</p> <p>Cuenta con accesibilidad variada para la atención de la comunidad (redes sociales, correo electrónico, números telefónicos, etc.)</p>	Fortaleza
Legales y Jurídicos	<p>Actualmente se tiene unos procesos jurídicos sanos y al día en trámites administrativos, procesos que se perfecciona continuamente.</p>	
Talento Humano	<p>Talento humano calificado, responsabilidad, pasión y amor por el deporte</p>	

2.

GENERALIDADES ESTRATÉGICAS

2.1 GRUPOS DE INTERES



2.2 GRUPOS DE VALOR

- Clubes Deportivos.
- Asociaciones de Adulto Mayor.
- Asociaciones de Discapacidad.
- Colegios.
- Población Vulnerable.
- Corregimientos del Municipio.
- Escuelas de Formación.

2.3 ESTRATEGIA DE TRIANGULACIÓN IMRD.

El IMRD, tiene proposito para este periodo 2020-2023, la articulacion entre, educación, cultura y deporte, como ejes estrategicos que de manera sinergica pueden potencializar el cumplimiento de los objetivos estrategicos del IMRD.



2.5 MAPA DE PROCESOS DEL IMRD

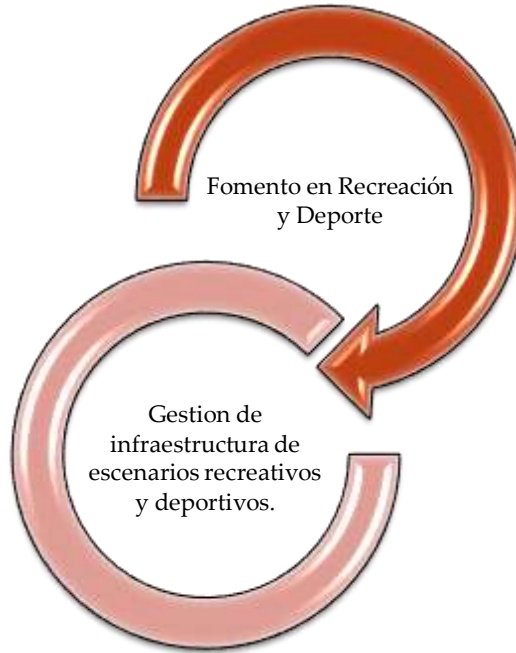
Con la finalidad de tener un enfoque basado por procesos, se define el siguiente mapa de procesos el cual deberá ser una herramienta de gestión para cumplir del presente plan estratégico, donde confluirán varias de las estratégicas, objetivos y compromisos del presente plan.



3.

LINEAS MISIONALES

El Instituto Municipal para la Recreación y el Deporte – IMRD desarrolla programas y proyectos para promover el deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre en la población activa al deporte, donde participan niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores, mediante dos líneas misionales fundamentales.



El Instituto misionalmente en la línea de recreación y deportes está organizado por programas recreativos de intervención a la comunidad en diferentes grupos poblacionales dando cobertura a diferentes características de la comunidad según sus necesidades.

De igual manera en la línea misional de gestión de escenarios deportivos y recreativos, se cuenta con la intervención, adecuación y mantenimiento de parques y escenarios deportivos.

4.**LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS****4.1 MISIÓN**

Contribuir a la calidad de vida de los cucuteños, garantizando el derecho a la recreación y el deporte, fomentando y promoviendo eficientes y eficaces proyectos y programas recreo–deportivos, espacios y escenarios adecuados mediante una oferta institucional de impacto a las necesidades de la comunidad, apoyados en un talento humano competente logrando así un mejoramiento continuo a la vida, el deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre

**4.2 VISIÓN**

El IMRD será reconocido por su capacidad de cobertura y calidad en recreación y deporte en la ciudad de Cúcuta, con acceso a los programas deportivos, recreativos y del aprovechamiento del tiempo libre, visualizando a la ciudad en el 2023 con programas institucionales y escenarios apropiados que permitan una mayor convivencia ciudadana.

4.4 VALORES Y PRINCIPIOS

Mediante el código de Integridad del IMRD, se adoptan los valores aplicables a los servidores públicos en todo el país.

HONESTIDAD

- Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general

RESPETO

- Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

COMPROMISO

- Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar

DILIGENCIA

- Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

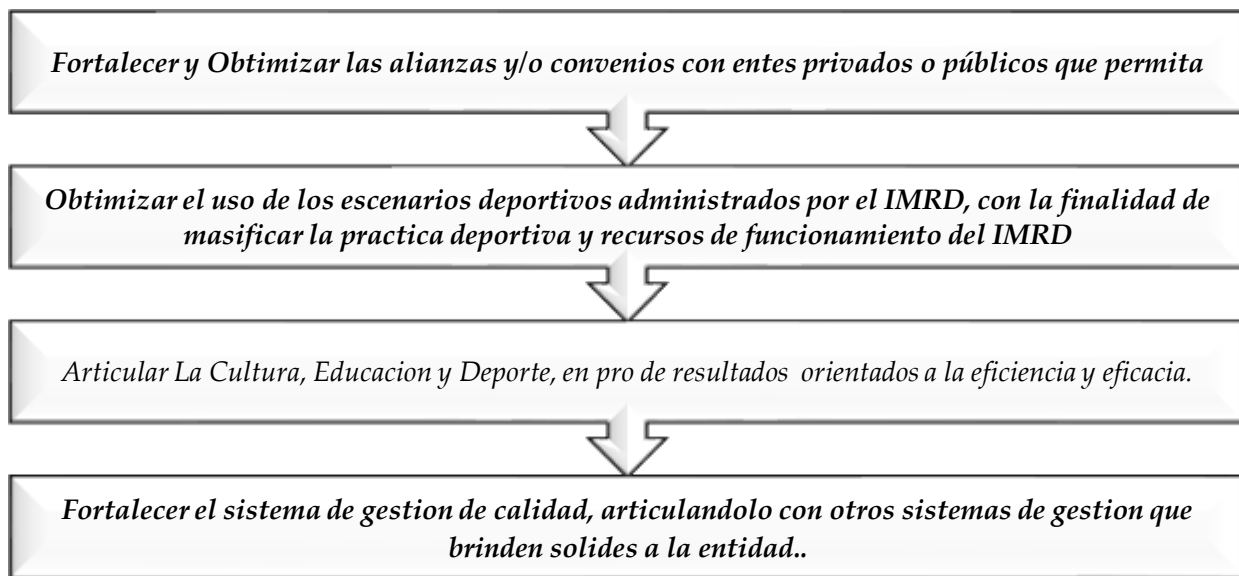
JUSTICIA

- Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación

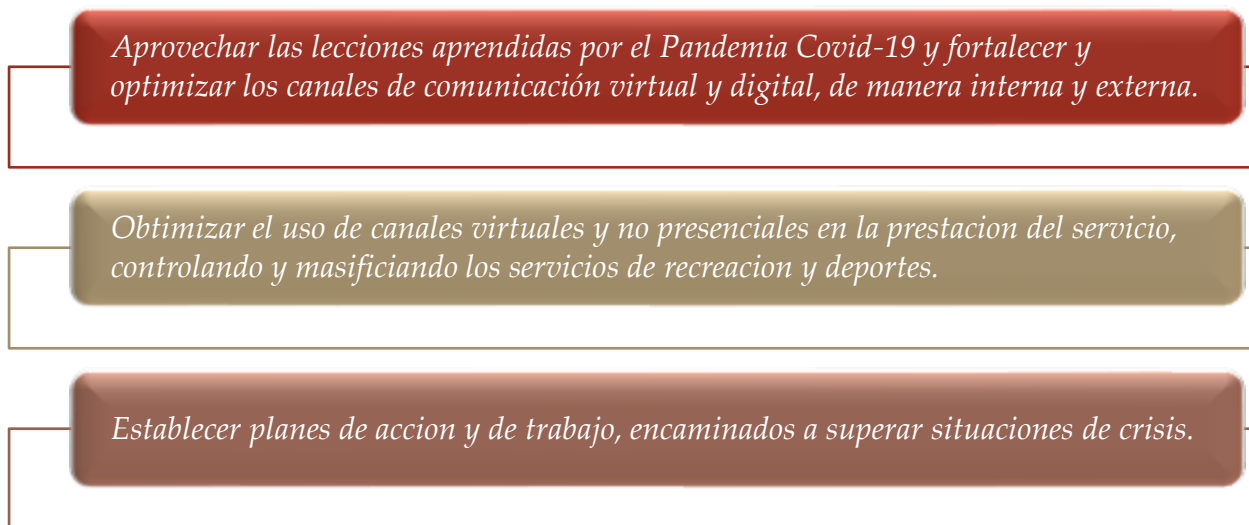
5.

DEFINICION DE ESTRATEGIAS CLAVES

Tomando como fuente el análisis de contexto y los propósitos fundamentales de la entidad, se plantean las siguientes estrategias claves mediante las cuales la entidad pretende potencializar las oportunidades y minimizar los riesgos, de tal manera se asegure el cumplimiento de los objetivos estratégicos.



5.3.2 ESTRATEGIAS DE SUPERVIVENCIA



5.3.3 ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO.

Fortalecer la gestión del riesgo, su monitoreo y seguimiento.

Acompañar los desarrollos de nuevos servicios a la comunidad.

Establecer los macro proyectos del IMRD, sus estrategias y proyecciones.

5.3.1 ESTRATEGIAS DE APOYO

1. Gestionar los mecanismos para tecnificar los sistemas de información de los procesos del IMRD.

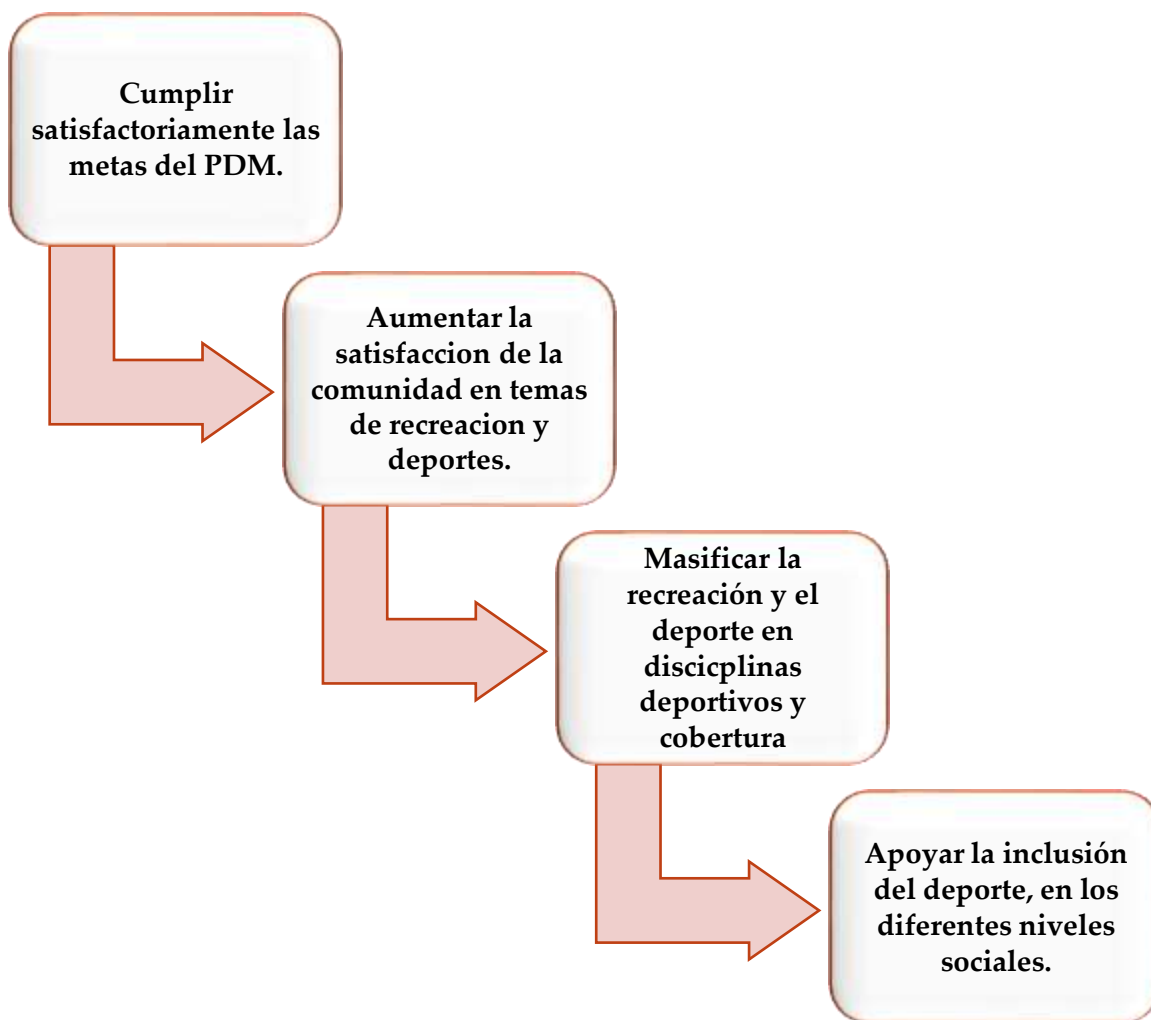
2. Fortalecer las competencias laborales del personal de apoyo vinculado al IMRD.

3. Mantener una política de optimización y eficiencia en el presupuesto de la entidad.

6.

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Para lo cual se han definido los siguientes objetivos estratégicos.



Estos objetivos se fundamentarán y apoyarán en las estrategias anteriormente definidas para lograr el cumplimiento de las metas. Las cuales se resumen en la matriz de objetivos y estrategias. (Anexo 1)

Las metas y estrategias a corto plazo se definirán en los planes de acción anuales que serán diseñados por el IMRD en articulación con las metas del plan desarrollo Municipal respecto de sus productos propios, en concordancia a los resultados del año anterior y en cumplimiento a los objetivos estratégicos, llevados a un cuadro de control. (Anexo 2.)

Para tener un mayor enfoque sobre las dimensiones estratégicas trabajadas se resume en los siguientes cuadros la información.