



INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA
RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA
- IMRD

**PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y
ÉTICA PÚBLICA**

**2025
Versión 2**

Código
Versión 02
Fecha: 08/04/2025

	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	Código
		Versión
		Fecha
Instrucciones de diligenciamiento		
A continuación se describen aspectos claves a tener en cuenta para el diligenciamiento del programa de Transparencia, tanto en su formulación como en el seguimiento.		
Fomulación de los componentes		
CELDA	Observación	
Categoría	La categoría corresponde a los ejes que debe desarrollar el componente programático, se definen de acuerdo con la estructura establecida en el anexo técnico del Decreto 1122 de 2024. Sólo debe seleccionarse de la lista desplegable la opción que corresponda.	
Indicador categoría	Corresponde a la formula o metrica con la que se medica el cumplimiento de la categoría.	
Subcomponente	El subcomponente corresponde a las lineas de trabajo establecidas para cada eje del componente programático, se definen de acuerdo con la estructura establecida en el anexo técnico del Decreto 1122 de 2024. Cada categoría tiene una lista desplegable con la celda del subcomponente.	
Acción	Corresponde a la actividad que se desarrollará asociada al subcomponente, para dar cumplimiento al estandar establecido en el anexo técnico del Decreto 1122 de 2024. Se puede incluir más de una actividad por subcomponente.	
Producto Final	Es el resultado de la ejecución de la actividad. Constituye la evidencia para la verificación del cumplimiento. Recoge los productos que se entregarán en los distintos cuatrimestre. Es importante tener en cuenta las indicaciones de la celda "productos cuatrimestre 1, 2 y 3".	
Productos cuatrimestre 1,2 y 3	Corresponde a los entregables o resultados que se reportaran en cada seguimiento, es importante tener en cuenta que lo que se defina en este campo constituye la evidencia con base en la cual la segunda y tercera línea de defensa verificarán el cumplimiento de cada actividad dentro de cada seguimiento. La Oficina de Control Interno realizará el seguimiento como tercera línea de defensa en los meses de mayo, septiembre y diciembre, tomando como insumo el seguimiento cuatrimestral realizado por la segunda línea de defensa. Ejemplo: Informe de implementación (no es válido entregar un excel, un correo u otro soporte diferente a un documento que describa las actividades realizadas, el porcentaje de cumplimiento, las recomendaciones y o alertas que se identifiquen durante la ejecución de la actividad).	
Fechas para cargue de evidencias	Este campo se encuentra prediligenciado y corresponde a los cortes establecidos para el reporte por parte de la primera linea de defensa con el objetivo de garantizar que la información este disponible para el monitoreo que hace la segunda y tercera linea, de forma articulada, sistémica y sistematica. -Máximo 8 días siguientes al cierre del primer cuatrimestre -Máximo 8 días siguientes al cierre del segundo cuatrimestre. -Tercera semana de diciembre para reporte del tercer cuatrimestre	
Responsable	Corresponde al área encargada de reportar y o gestionar lo necesario para el cumplimiento de las acciones definidas.	
Seguimiento de los componentes		
CELDA	Observación	
Porcentaje de Cumplimiento	Se incluye el porcentaje de cumplimiento de la acción con respecto a las actividades adelantadas para cada cuatrimestre.	
Descripción u observaciones	Se incluye el link de donde se encuentran las evidencias y el informe que soporta y describe las actividades realizadas.	

	INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA -IMHD PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA				Campa Medio Fecha
1. OBJETIVO GENERAL	Fortalecer las estrategias de lucha contra la corrupción y la impunidad en el Instituto Municipal para la Recreación y el Deporte de Cúcuta IMHO, promoviendo la política de transparencia, haciendo como marco la prevención de los actos de corrupción, la gestión de riesgos, los roles institucionales y Canales de Denuncia, la garantía de espacios de participación y rendición de cuentas, la seguridad y estado abierto e iniciativas adicionales que respondan los canales de servicio al ciudadano, la racionalización de trámites, la posibilidad de la información de interés general en lenguaje claro, así como la cultura de la integridad, la cual es de gran importancia para el desarrollo de una sociedad.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS E INDICADORES	OBJETIVO	INDICADOR	META 2024/2025	META 2023	META 2022
	del más de los tres líneas de trabajo con el desarrollo de acciones, teniendo en cuenta la actualización de la guía de gestión de riesgo de los datos de acuerdo a las mejores en gestión	Porcentaje de riesgo con monitoreo efectivo e informe de la segunda y tercera línea.	85%	85%	95%
	del más de los tres líneas de trabajo con el desarrollo de acciones, teniendo en cuenta la actualización de la guía de gestión de riesgo de los datos de acuerdo a las mejores en gestión	Porcentaje de estrategias con evidencia de participación de internos y externos	50	80%	80%
	informes de institucional que por vez primera participó en la transparencia, en el mismo período y en el mismo de atención al ciudadano una acción adicional	Porcentaje cumplimiento Índice de Transparencia y acceso a la Información (Párrafo)	100%	100%	100%
	del más de los tres líneas de trabajo con el desarrollo de acciones, teniendo en cuenta la actualización de la guía de gestión de riesgo de los datos de acuerdo a las mejores en gestión	Porcentaje de estrategias alternativas para el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014, en concordancia con las actividades de gestión de servicio al ciudadano, los canales de denuncia, la participación ciudadana, los mecanismos de rendición de cuentas y otros, que permitan el acceso a la información pública, la actualización de trámites y procesos, la atención al ciudadano, la gestión de riesgos, la atención al ciudadano, la gestión			



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA
INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA - IMRD

Código

Versión

Fecha

MATRIZ DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN									Seguimiento pimer Cuatrimestre		Seguimiento segundo Cuatrimestre		Seguimiento tercer Cuatrimestre	
No .	Categori a	Indicador categoría	Acción	Producto Final	Producto cuatrimestre 1	Producto cuatrimestre 2	Producto cuatrimestre 3	Responsabl e	% de Cumplim iento	Descripción u observaciones	% de Cumplim iento	Descripción u observaciones	% de Cumplim iento	Descripción u observaciones
1	Gestión de riesgo	% Cumplimie nto de la actividad	Actualizar matriz de riesgos institucional y hacer seguimiento de acuerdo con la metodología del DAFP y recomendacion es de la Oficina de Control Interno.	1 Mapa de riesgos actualizado. 2. Evidencias de la seguimiento a controles implementado s	Actualización de lineamientos: - Realizar mesas de trabajo con los líderes de proceso para la validación y/o actualización de los riesgos de corrupción definidos. -Primer Informe de seguimiento a mapa de riesgos	Segundo informe del monitoreo a riesgos con la metodologí a actualizad a	Tercer informe del monitoreo a riesgos con la metodología actualizada	Planeación - lideres de procesos	33%	En el marco de la reunión del 30- enero-2025 Acta No. 001 del Comité de Gestión y Desempeño se presentó y aprobó para la vigencia 2025 la matriz de riesgo institucional. Luego en sesión del 10 de abril del Comité según Acta No.002 se presenta nueva versión del mapa con la identificación de nuevos riesgos y revisión a las acciones de control.	33%	El equipo de planeación hace seguimiento de manera permanente con los líderes de procesos sobre los avances a las acciones de control para minimizar los riesgos. Presenta informe en acta de Comité de G yD No.5 del 26- agosto-2025		
2	Gestión de riesgo	% Cumplimie nto de la actividad	Diseñar los protocolos institucionales para los canales de denuncia -Canales de atención Demás procedimientos relacionados.	Procedimiento s o protocolos	Primer borrador de los documentos.	Document os final	Documentos socializados	Sistemas, Planeación y calidad	0%	Aún no se observan documentos para formalizar el procedimiento y trámite del canal de atención a denuncias	50%	Se proyectó borrador de instructivo general para documentar el uso de canal de denuncia		

3	Gestión de riesgo	% Cumplimiento de la actividad	Capacitar a los funcionarios y contratistas de la entidad involucrados en la gestión de riesgos.	Evidencias de la capacitación y resultados de la evaluación aplicada	Presentaciones y Listados de Asistencia de las Capacitaciones	No aplica	No aplica	Talento Humano	100%	El 7 de marzo de 2025 se realizó capacitación sobre el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y Gestión del Riesgo con la asistencia de 103 personas que participaron de manera remota a la sesión.				
4	Gestión de riesgo	% Cumplimiento de la actividad	Divulgar resultados del monitoreo y seguimiento a la política de gestión del riesgo y acciones de control establecidos en el mapa de riesgos institucional en el marco del Comité de Coordinación de Control Interno.	Socialización en reuniones de comité	Actas de Comité	Actas de Comité	Actas de Comité	Planeación - Oficina de Control Interno	33%	Como se observa en el acta No.001 del 26-feb-2025, de la sesión del Comité de Coordinación de Control Interno se socializó y revisó la política institucional de gestión del riesgo. No se presentó cambio o actualización por lo que quedó en firme la política elaborada y aprobada desde el año 2023.	33%	En acta No.002 del 2 de julio de 2025 se presenta en Comité de CCI el seguimiento a la política de gestión de riesgos y mapa de riesgos con corte a mayo		
Total de cumplimiento de las actividades									0,415		0,415			

Fecha de actualización:11-septiembre-2025
OFICINA CONTROL INTERNO

		PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA - IMRD												Código
														Versión
														Fecha
MATRIZ DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN									Seguimiento primer Cuatrimestre		Seguimiento segundo Cuatrimestre		Seguimiento tercer Cuatrimestre	
No	Categoría	Indicador categoría	Acción	Producto Final	Producto cuatrimestre 1	Producto cuatrimestre 2	Producto cuatrimestre 3	Responsable	% de Cumplimiento	Descripción u observaciones	% de Cumplimiento	Descripción u observaciones	% de Cumplimiento	Descripción u observaciones
1	Redes y articulación	% Cumplimiento de la actividad	Actualizar el procedimiento Peticiones Quejas Reclamos y Sugerencias e incluir Canal de Denuncias. Estructurar bases de datos (Caracterización) de grupos de interés.	Gestión PQRSF	Procedimiento actualizado y socializado de PQRSF	Base de datos actualizada	Página WEB con canal de denuncia	Planeación-sistemas-atención al ciudadano	0%	En el marco del sistema de gestión de calidad existe el procedimiento o P-08ES versión 01 de PQRS. Aún no se observa nueva versión.	100%	Se estructuró a través de una plataforma llamada Arcgis. En un primer piloto se diseñó un formulario para recolectar la información de los usuarios de los programas recreodeportivos de manera general. Ya en segundo piloto se inicia la caracterización de los deportistas a través del observatorio deportivo, a través de los clubes.		
2	Redes y articulación	% Cumplimiento de la actividad	Diseñar con la mesa técnica de deportes, metodología para la política pública de deportes.	Documento metodológico del experimento social	Primer borrador del diseño metodológico	Segundo borrador del diseño metodológico	Documento final	Subdirección de Recreación y Deportes - Planeación	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre		

3	Redes y articulación	% Cumplimiento de la actividad	gestiones interinstitucionales necesarias para recopilar información sobre el funcionamiento de las siguientes redes externas: - Sistema Nacional de Rendición de Cuentas. -Ministerio del Deporte	Informe de las consultas realizadas a las redes interinstitucionales	No aplica	Informe de las consultas realizadas	No aplica	Planeación-Prensa y Comunicación-Subdirección de Recreación y Deporte	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre		
4	Redes y articulación	% Cumplimiento de la actividad	Elaborar la caracterización de grupos de valor del IMRD	Documento de caracterización de grupos de valor	Diseño de herramienta de recolección de información	Documento de caracterización de grupos de valor	No aplica	Planeación-Prensa y Comunicación-Subdirecciones	25%	Se elaboro formulario en google forms como parte de la estrategia de la politica pública del deporte. Este documento fue validado y aprobado por la Subdirección de Recreación y Deportes. Enlace https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe944QovwvLM-1KeuyMauN9-Bja8w07qmp1Zrua7eCBQM	50%	Se estructuró a través de una plataforma llamada Arcgis. En un primer piloto se diseñó un formulario para recolectar la información de los usuarios de los programas recreodeportivos de manera general . Ya en segundo piloto se inicia la caracterización de los deportistas a través del observatorio deportivo, a través de los clubes deportivos en la		
Total de cumplimiento de las actividades									0,0625		0,375			

Fecha de actualización: 11-septiembre-2025
OFICINA CONTROL INTERNO

IMRD CÚCUTA INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA -IMRD PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA										Código					
												Versión			
												Fecha			
Z DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN										Seguimiento primer Cuatrimestre		Seguimiento segundo Cuatrimestre		Seguimiento o tercer Cuatrimestre	
No.	Categoría	Indicador categoría	Subcompone nte	Acción	Producto Final	Producto cuatrimes tre 1	Producto cuatrimes tre 2	Producto cuatrimes tre 3	Responsabl e	% de Cumpli miento	Descripción u observaciones	% de Cumpli miento	Descripción u observaciones	% de Cumpli miento	Descripci ón u observac iones
1	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimi ento de la actividad	Acceso a la informació n pública y transparen cia	Actualizar y socializar el esquema de publicación de la Entidad.	Esquema de publicación actualizado	Esquema de publicació n actualizad o	Esquema de publicació n socializado	No aplica	Planeación-Sistemas	100%	Con fecha del 15 de abril de 2025 se actualizó el documento " Esquema de publicación de información". El cual se encuentra publicado en la página web institucional https://imrd-cucuta.gov.co/wp-content/uploads/2025/05/ESQUEMA-DE-PUBLICACION-DE-INFORMACION-IMRD-2025.pdf				
2	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimi ento de la actividad	Acceso a la informació n pública y transparen cia	Actualizar y socializar el inventario de activos de la información y el índice de información clasificada y reservada de la Entidad.	Inventario de activos de la información actualizado Índice de Información clasificada y reservada actualizada	No aplica	Document o actualizad o	Document o socializad o	Planeación-Jurídica- Gestión documental-Sistemas	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre		

3	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Acceso a la información pública y transparencia	Llevar el control de las publicaciones que se hacen en el Botón (canal) de Transparencia y Acceso a la Información, según lo dispuesto por la Ley 1712 de 2014, Decreto 103 de 2015, Resolución 1519 de 2020 y matriz ITA de Procuraduría en el Botón de Transparencia	Informe de medición de matriz ITA	Aplicación de matriz ITA	Recomendaciones y seguimientos al cumplimiento de las publicaciones en el Link de transparencia en el período	Recomendaciones y seguimientos al cumplimiento de las publicaciones en el Link de transparencia en el período	Sistemas - Planeación- Control Interno	50%	Con fecha del 26 de marzo de 2025 la Oficina de Control Interno presentó los resultados del seguimiento al Índice de Transparencia y Acceso de la Información (ITA), con recomendaciones en los siguientes aspectos:1- Actualizar y ajustar de manera permanente el ícono "Transparencia y acceso a la información" 2-Realizar las acciones necesarias para habilitar en la página la sección TRÁMITES, con el fin de buscar la simplificación de consultas, trámites y otros procesos administrativos a	25%	A través del líder del proceso de tecnologías de la información, de manera permanente se publica información que generan los procesos de la entidad. https://imrd-cucuta.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/		
4	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Acceso a la información pública y transparencia	Publicar en el menú de atención al ciudadano el informe trimestral de PQRS	Informes trimestrales de gestión PQRSDF publicados	Informes trimestrales publicados	Informes trimestrales publicados	Informes trimestrales publicados	Subdirección Administrativa y Financiera - Atención al ciudadano	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre. No se ha publicado en la página web institucional el informe trimestral(enero a marzo) de gestión de PQRSDF de la entidad	50%	Se observan publicados los informes de los dos primeros trimestres 2025 https://imrd-cucuta.gov.co/instrumentos-de-gestion-de-informacion-publica-2/		

5	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Acceso a la información pública y transparencia	Revisar y actualizar la Política de Atención al Ciudadano y realizar el respectivo seguimiento o a su implementación	Política revisada y actualizada	No aplica	Política revisada y actualizada	Informe de implementación de la política	Planeación - Atención al ciudadano	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre		
6	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Acceso a la información pública y transparencia	Desarrollar actividades para fortalecer la implementación del lenguaje claro en el IMRD, en atención a la Circular 100-010 de 2021 del DAFP	Informe de implementación	No aplica	Informe al primer semestre/ 2025	Informe al segundo semestre/ 2025	Talento Humano - Planeación - Prensa y Comunicaciones	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre	50%	El 6 de junio-2025 se realiza capacitación virtual sobre los temas de POLÍTICA DE INTEGRIDAD, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CIRCULAR 100 - LENGUAJE CLARO, por parte del profesional de planeación, donde se abordaron temas de los beneficios de la planeación participativa, pasos para promover la participación ciudadana, explicación de la circular 100, importancia y		
Total de cumplimiento de las actividades										0,25		0,25			

Fecha de actualización: 11-septiembre-2025
OFICINA CONTROL INTERNO

 IMRD CÚCUTA		PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA											Código		
		INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA - IMRD											Versión		
													Fecha		
Z DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN										Seguimiento primer Cuatrimestre		Seguimiento segundo Cuatrimestre		Seguimiento tercer Cuatrimestre	
No.	Categoría	Indicador categoría	Subcompone nte	Acción	Producto Final	Producto cuatrimest re 1	Producto cuatrimest re 2	Producto cuatrime stre 3	Responsab le	% de Cumpli miento	Descripción u observacion es	% de Cumpli miento	Descripción u observaciones	% de Cumpli miento	Descripción u observacione s
1	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimi ento de la actividad	Participació n ciudadana y rendición de cuentas	Encuestas de percepción de usuarios / grupos de valor y generar planes de mejora correspondie ntes	Informes de percepción de usuarios	No aplica	Informe 1 semestre	Informe 2 semestre	Planeación	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestr e	50%	El equipo de planeación presenta informe de percepción de usuarios y grupos de valor teniendo en cuenta 192 respuestas recibidas a través del formulario creado en google forms https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeHQDCWR3CEsEo5nA1BgDNFimTS6IVr8zv082mf3-7tlnhauA/viewform?usp=sharing&oid=113831390889570667377		

2	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Participación ciudadana y rendición de cuentas	Actualizar la estrategia de Participación ciudadana y rendición de cuentas en la cual se establezcan acciones que permitan garantizar el cumplimiento de los elementos de información, diálogo y responsabilidad en los diferentes espacios e instancias de participación de la entidad, con enfoque de	1 documento de estrategia	No aplica	Estrategia formulada y documentada	Informe de avance en la implementación de la estrategia	Equipo Rendición de Cuentas	0%	Meta sin compromiso en este cuatrimestre	50%	Se elaboró el documento que contempla la estrategia, metodología y temas para la rendición de cuentas institucional vigencia 2025		
Total de cumplimiento de las actividades										0		0,5			

Fecha de actualización: 11-septiembre-2025
OFICINA CONTROL INTERNO

					PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA - IMRD										Código
															Versión
															Fecha
MATRIZ DE LA ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN										Seguimiento primer Cuatrimestre		Seguimiento segundo Cuatrimestre		Seguimiento o tercer Cuatrimestre	
No.	Categoría	Indicador categoría	Subcompone nte	Acción	Producto Final	Producto cuatrimest re 1	Producto cuatrimest re 2	Producto cuatrimest re 3	Responsable	% de Cumpli miento	Descripción u observaciones	% de Cumpli miento	Descripción u observacio nes	% de Cumpli miento	Descripci ón u observac iones
1	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimie nto de la actividad	Integridad en el Servicio Público	Realizar de manera coordinada (por diferentes medios) ejercicios de sensibilizació n y pedagogía que faciliten la apropiación de la gestión de conflicto de intereses.	Estrategia de comunicació n y pedagogía sobre conflicto de intereses	1 informe de avance en la implement ación de la estrategia	2 informe de avance en la implement ación de la estrategia	3 informe de avance en la implement ación de la estrategia	Talento Humano- Planeación- Prensa y Comunicacion es	15%	El primer informe de la estrategia refleja la siguiente acción: 1. El 25 de marzo- 2025 capacitación virtual sobre declaración de bienes y rentas y conflicto de interés - ley 2013 del 2019, con la participación de 76 funcionarios. Esta capacitación se aplicó un instrumento de evaluación para medir nivel de	15%	Se generó mensaje en carteleras informativa s acerca de informar sobre existencia de conflicto de interes		

2	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Integridad en el Servicio Público	Realizar de manera coordinada (por diferentes medios) ejercicios de sensibilización y pedagogía que faciliten la apropiación del código de Integridad.	Estrategia de comunicación y pedagogía sobre el código de integridad.	1 informe de avance en la implementación de la estrategia	2 informe de avance en la implementación de la estrategia	3 informe de avance en la implementación de la estrategia	Talento Humano-Planeación-Prensa y Comunicaciones	30%	El primer informe de la estrategia refleja las siguientes acciones: 1. El 4-abril-2025 se realizó capacitación virtual sobre las generalidades del código de integridad con la participación de 90 funcionarios, de los cuales 62 aplicaron la evaluación de retroalimentación de la actividad 2. El 12-abril-2025 se llevo a cabo la actividad denominada "La vacuna" en la que se publicaron en cartelera los diferentes valores del código buscando la	50%	El informe de la estrategia refleja la siguiente acción a corte de agosto Entre el 11 y el 15 de agosto-2025 se desarrolló la semana de la integridad con la participación de los colaboradores del IMRD, realizándose la actividad del baúl de los malos hábitos; actividad del dado: y		
3	Cultura de legalidad y estado abierto	% Cumplimiento de la actividad	Integridad en el Servicio Público	Promover la participación de los servidores y contratistas de la entidad en el curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción y hacer seguimiento a la misma	Informe de personas que participaron en el curso y personas certificadas	Sensibilización a los funcionarios y contratistas	Informe 1 semestre	Informe 2 semestre	Talento Humano	15%	Se solicitó a cada uno de los servidores públicos y contratistas la realización del curso INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN de la página de función pública. En el caso de contratistas se solicitó como requisito a la primera cuenta del año anexar el certificado del curso, como soporte de su ejecución de actividades	40%	El requisito del certificado del curso de integridad se sigue solicitando como soporte para el proceso de contratación. Se entrega como soporte en la primera cuenta		
Total de cumplimiento de las actividades										0,2		0,35			

Fecha de actualización: 11-septiembre-2025
OFICINA CONTROL INTERNO

		PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACIÓN Y EL DEPORTE DE CÚCUTA - IMRD										Código			
												Versión			
												Fecha			
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EN EL SECTOR PÚBLICO										Seguimiento		Seguimiento		Seguimient	
No.	Categoría	Indicador categoría	Subcomponente	Acción	Producto Final	Producto cuatrimestre 1	Producto cuatrimestre 2	Producto cuatrimestre 3	Responsable	% de Cumplimiento	Descripción u observaciones	% de Cumplimiento	Descripción u observaciones	% de Cumplimiento	Descripción u observaciones
1	Iniciativas adicionales	% Cumplimiento de la actividad	Trámites y servicios	Formular e implementar la estrategia de Racionalización de trámites, registrarla en el SUIIT y realizar el respectivo seguimiento	Matriz de excel con la formulación de la estrategia de racionalización de trámites Informes de seguimiento	Estrategia formulada y registrada en el SUIIT	Primer seguimiento estrategia de Racionalización	Segundo seguimiento estrategia de Racionalización	Sistemas-Planeación	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre		
2	Iniciativas adicionales	% Cumplimiento de la actividad	Gestión del Conocimiento	Formular e implementar una estrategia de gestión del conocimiento y realizar respectivo seguimiento.	Estrategia formulada	Sensibilización a la gestión del conocimiento	Primer seguimiento estrategia de gestión del conocimiento	Segundo seguimiento estrategia de gestión del conocimiento	Planeación-Calidad	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre	0%	Meta sin avance en este cuatrimestre		
Total de cumplimiento de las actividades										0		0			

Fecha de actualización: 11-sep-2025
OFICINA CONTROL INTERNO

	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EN EL SECTOR PÚBLICO		Código
			Versión
			Fecha
	CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	DESCRIPCIÓN	FECHA	
1	Se formula la primera versión del programa de transparencia de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Decreto 1122 de 2024,este es aprobado en el marco del Comité de Gestión y Desempeño No.1 de enero del 2025	31/1/2025	
2	Se actualiza la segunda versión ajustando el formato por categorias y acciones esstratégicas	8/4/2025	